

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตั่ง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๑.ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้			
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๘-๒๕๖๙) ประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
	๑.๒ การสรรหา พนักงานส่วน ตำบลตำแหน่ง นิติ กร	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร	-	ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	
	๑.๕กิจกรรมการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปีพนักงาน ส่วนตำบลตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งใน ความรู้ทักษะ สมรรถนะ จำนวน ปีละ ๒ ครั้ง	มีการดำเนินการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่๑และครั้งที่๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด	-	ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ	<b>ครั้งที่ ๑</b> <b>๑ เมษายน ๒๕๖๘</b> <b>ครั้งที่ ๒</b> <b>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</b>	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างพร้อมทั้ง แจ้งให้ก.อบต. จ.ขอนแก่นทราบ	

๒.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้งบประมาณที่			
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พิจารณาส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนที่กำหนดไว้	

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา การฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม
๑	นายสมศักดิ์ คำพรม	ปลัดอบต.	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๒	นางสุพรรณษา แก้วคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงาน บุคคล และกฎหมายเกี่ยวกับข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ วิชาการปฏิบัติ ทางการปกครอง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสานร่วมกับ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ขอนแก่น	๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล
๓	นายธีระศักดิ์ พันธุ์เสื่อ ทอง	ผู้อำนวยการกอง ช่าง	โครงการอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมการหลวงชนบท	๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักฝึกอบรมร่วมกับ สำนักงานหลวงชนบท
๔	นายธีระ อ้วนสา	รองปลัดอบต.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๒๑-๒๒ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล
๕	นางเจติยา นมส์ไธสง	นักทรัพยากร บุคคล	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๒๑-๒๒ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล
๖	นางสาวพวงผกา จิตวิ ขาม	เจ้าพนักงานพัสดุ	อบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี ๒๕๖๘	กรมบัญชีกลาง	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา	ระยะเวลา การฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม
๗	นางสาวปวีณา แพงมา	ผู้อำนวยการกอง การศึกษาฯ	โครงการฝึกอบรมขยายผลวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๘	นางปิ่นชญา คำพรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	อบรมหลักสูตรการจัดเก็บภาษีด้วย LTAX๓๐๐๐หรือLTAX Online การ โอนย้ายข้อมูล การปรับแผนที่ภาษี LTAX GIS ให้เป็นปัจจุบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๓๐ พฤษภาคม -๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมอำนวยการสุข
๙	นายพลธิป นิลโคตร	นิติกร	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘	วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ห้องประชุมพีรสิทธิ์ คำนวณ ศิลปะ วิทยาลัยการปกครอง ท้องถิ่น
๑๐	นางวนิดา เทียบแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสานร่วมกับสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น	๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๑๑	นางสาวธัญญ์นิธิ เจตพัฒน์ กิตติกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ร่วมกับสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น	๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลา การฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม
๑๒	นางสาวสายทอง แสงดาว	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการเข้างานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสานร่วมกับ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ขอนแก่น	๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๑๓	นางวิไลวรรณ ฉัตรพูนกุล	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น
๑๔	นายวัชรินทร์ เอี่ยมศรี	นักวิชาการ สาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหาร จัดการคุณภาพน้ำและเทคนิคการขอรับ คุณภาพน้ำประปา รุ่นที่ ๓	กรมอนามัย	๓-๕ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมไฟร์ โฮเทล จัง หวัดชลบุรี
๑๖	พ.จ.อ.จิรศักดิ์ คงบัว	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๙-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเพชรรัตนการ์เด็น จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๗	นายธีระ อ้วนสา	รองปลัดอบต.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ บริหารงานบุคคล และกฎหมายเกี่ยวกับ ข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ วิศวกรรมการปฏิบัติทางการ ปกครอง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสานร่วมกับ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ขอนแก่น	๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล

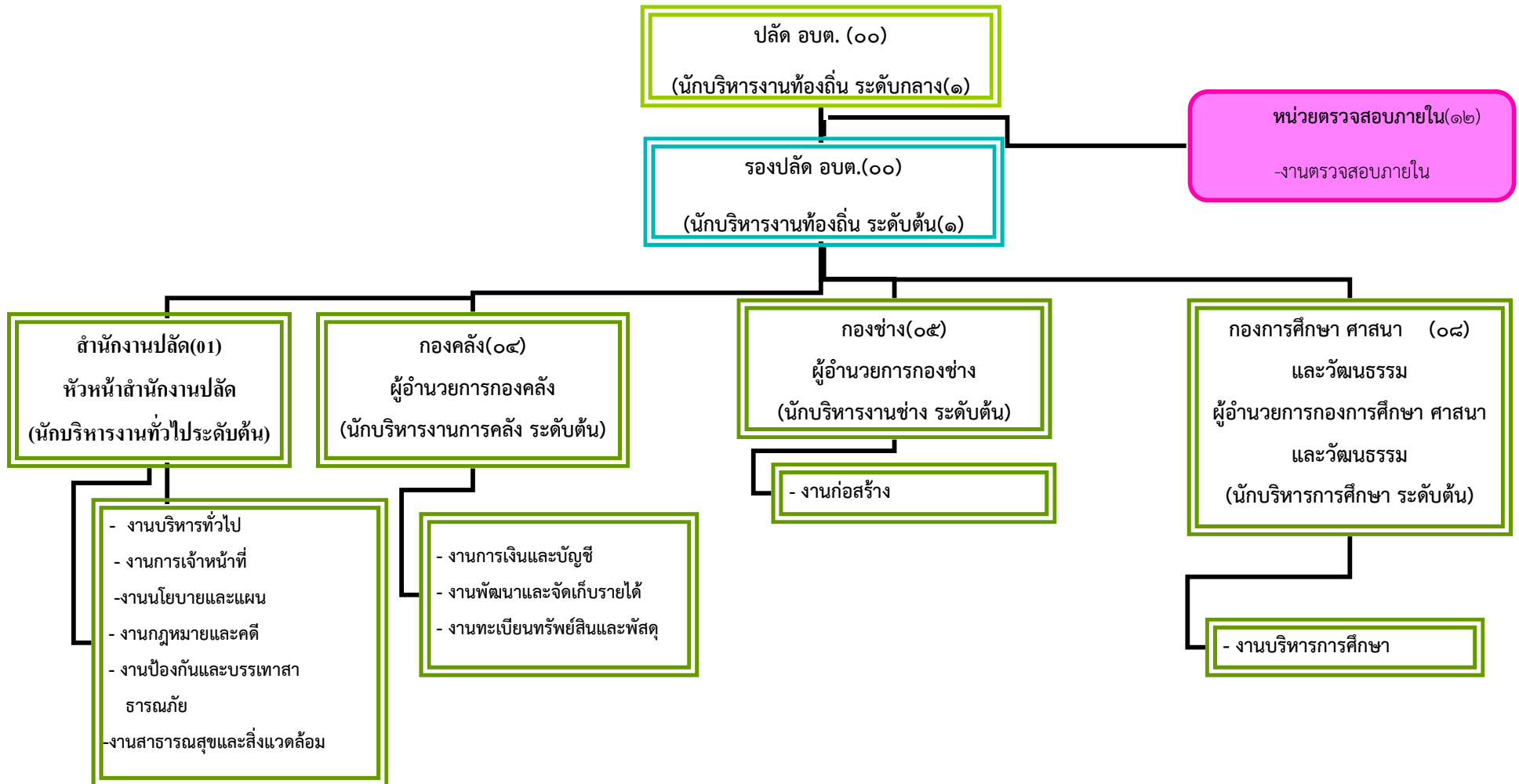
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลา การฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม
๑๘	นายสมศักดิ์ คำพรม	ปลัดอบต.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานบุคคล และกฎหมายเกี่ยวกับข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ วิธีการปฏิบัติทางการปกครอง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานร่วมกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น	๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล
๑๙	นางมลิวรรณ สิงห์เมธา	นักวิชาการเงินและบัญชี	อบรมหลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากร	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล
๒๐	นางสาวจิรติกาล มั่นสศิลา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการในการปิดบัญชี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๗-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมໄໝະ
๒๑	นายธง แคนชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อบรมการใช้งานระบบแผนที่ภาษีละทะเบียนทรัพย์สิน	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑-๒๓ กรกฎาคม๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา
๒๒	นางสาวสุปราณี บุตรโพธิ์	นักจัดการงานทั่วไป	อบรมเสริมความรู้การจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๗-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

ร้อยละของการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

\*\*\*\*\*

- มีพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังสามปี จำนวน ๒๒ สายงาน
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ สายงาน
- มีคนครอง จำนวน ๒๑ สายงาน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน
- มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน  
จำนวน  
๒๒ คน
- คิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ  $(\frac{๒๒ \times ๑๐๐}{๑๐๐}) = ๘๘$
- ๒๕

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	สำนัก ปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	รวม
มีนครอง	๑	๑	๙	๔	๓	๒	๑	๒๑
ว่าง				๑				
รวม	๑	๑	๙	๕	๓	๒	๑	๒๑

**๕.ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนตั้ง**

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มีคนครอง)		
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑		
	๒.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑		
สำนักปลัดอบต.	๓.หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น))	๑		
	<b>งานบริหารทั่วไป</b>			
	๔.นักจัดการงานทั่วไป (ชำนาญการ)	๑		
	๕.เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน)	๑		
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>			
	๖.นักการ			๑ (ว่าง)
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
	๗.พนักงานขับรถยนต์		๑ (ว่าง)	
	๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
	<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>			
	๙.นักทรัพยากรบุคคล (ชำนาญการ)	๑		
	<b>งานนโยบายและแผน</b>			
	๑๐.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชำนาญการ)	๑		

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มีคนครอง)		
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
-	งานกฎหมายและคดี			
	๑๑.นิติกร	๑		
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
	๑๒.เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชำนาญงาน)	๑		
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน			
	๑๓.นักพัฒนาชุมชน (ชำนาญการ)	๑		
	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
	๑๔.นักวิชาการสาธารณสุข	๑		
<b>กองคลัง</b>				
	๑๓.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น) (๑)	๑ (ว่าง)		
	งานการเงิน			
	๑๔.นักวิชาการเงินและบัญชี (ชำนาญการ) (๑)	๑		
	๑๕.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน) (๑)	๑		
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้			
	๑๖.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชำนาญงาน) (๑)	๑		
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
	๑๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)		๑	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ			
	๑๘.เจ้าพนักงานพัสดุ (ชำนาญงาน)	๑		
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
	๑๙.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)		๑	

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มีคนครอง)		
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
<b>กองช่าง</b>				
	๒๐. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑		
	<b>งานก่อสร้าง</b>			
	๒๑. นายช่างโยธา (ชำนาญงาน)	๑		
	๒๒. นายช่างโยธา (ชำนาญงาน)	๑		
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
	๒๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑ (ว่าง)	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>				
	๒๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑		
	<b>งานบริหารการศึกษา</b>			
	๒๕. นักวิชาการศึกษา (ชำนาญการ)	๑		
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>				
	<b>งานตรวจสอบภายใน</b>			
	๒๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ)	๑		
<b>รวม</b>		<b>๒๓</b>	<b>๕</b>	<b>๑</b>

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหา / อุปสรรค

- ๑.ตามแผนอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน ยังมีตำแหน่งว่างอยู่จำนวน ๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๓ ตำแหน่ง ทำการปฏิบัติงานล่าช้า
- ๒.จัดตั้งงบประมาณรายจ่ายสำหรับการฝึกอบรมไว้ไม่เพียงพอ จึงต้องมีการโอนงบประมาณเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะ

- ๑.เพื่อให้การพัฒนาที่ต่อเนื่องและมีศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน เห็นควรทำประกาศรับโอน สรรหา ตามตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว
- ๒.ควรจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายให้เพียงพอเพื่อรองรับการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสุพรรณษา แก้วคุณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายสุบรรณ เมิกช่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตองตั้ง