

๑.นายสุบรรณ เมิกข่วง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง	ประธานกรรมการ
๒.นายประวิทย์ พลไธสง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง	กรรมการ
๓.นายสุรเดช สุตโต	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง	กรรมการ
๔.นายเฉลิมชัย พันไธสง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง	กรรมการ
๕.นายวิทยา ประเสริฐ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง	กรรมการ
๖.นาง ชลธิชา อุตมรัตน์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง	กรรมการ
๗.นายประจักษ์ แก้วคุณ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๘.ร.ต.อ.วิริญ หารมาก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๙.นายสุบัน วิเชียร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๑๐.นายทองปน กระมุทธะคร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่งหมู่ที่ ๔	กรรมการ
๑๑.นางร้อย แสงเทพ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่งหมู่ที่ ๕	กรรมการ
๑๒.นางสาวภิรมณ์ญา ประวันนา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่งหมู่ที่ ๘	กรรมการ
๑๓.นายสมชาย มีไธสง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่งหมู่ที่ ๙	กรรมการ
๑๔. นางจันทอม มาตย์นอก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่งหมู่ที่ ๑๐	กรรมการ
๑๕. นายสมศักดิ์ คำพรหม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง	เลขานุการสภาอบต.
๑๖. นายธีระ อ้วนสา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง	กรรมการ
๑๗. นางสุพรรณษา แก้วคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๘. นางวนิดา เทียบแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางเจติยา นมัสไธสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ เช่น สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์สาธารณะ
๓. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนตั้ง
๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนตั้ง
๖. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนตั้ง
๗. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม(Dos and Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นาย สุบรรณ เมิกช่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนตั้ง