



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตั้ง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จัดทำโดย

สำนักปลัด
งานบริหารทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตั้ง
อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่อง
การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้กับหน่วยงาน
ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยในปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันและทุจริตเชิงรุกและ
มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงาน
ของภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน
ภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตั่ง จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารงานหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัด

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง ได้มีวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. วัตถุประสงค์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คือ ๗๖.๔๓ คะแนน และไม่ผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) อ้างอิงจากรายการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	กำกับติดตาม/ การติดตาม	ข้อเสนอแนะ
๑.การเปิดเผย ข้อมูล	๑. ประชุมชี้แจง ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการเปิดเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณ บนเว็บไซต์ ,facebock,Line อบต. ดอนดั่ง	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร ๒. ประชาสัมพันธ์การให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ผ่านทางเว็บไซต์ ,facebock,Line ฯลฯ ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ทุกส่วนงาน ๔. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงาน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	-รายงานผลการ ดำเนินการใช้ งบประมาณหน่วยงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ทราบทุกเดือน	-ส่งผู้รับผิดชอบเข้า ร่วมอบรมเพื่อหา ความรู้เพิ่มเติม -ควรทบทวนคู่มือการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ ทันสมัยในด้านการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คือ ๙๗.๙๓ คะแนน และ ตามกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	กำกับติดตาม	ข้อเสนอแนะ
- มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการในการสื่อสาร ๒. เลือกใช้ช่องทางการสื่อสารให้เหมาะสมกับงาน โดยเลือกใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการสื่อสาร การใช้โซเชียลมีเดีย เฟสบุ๊กต่าง ๆ ๓. การแสดงความตั้งใจชัดเจน หากข้อความไม่ชัดเจนอาจเกิดการตีความไปได้หลายทาง ๔. เปิดใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วม โดยการให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและเน้นการมีส่วนร่วม	-บุคลากรในองค์กรเข้าใจเป็นแนวทางเดียวกันในหลักเกณฑ์และแนวทางการสื่อสาร -มีการใช้ช่องทางสื่อสารที่หลากหลายเพิ่มมากยิ่งขึ้น โดยนำระบบสารสนเทศองค์กรและเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วม -บุคลากรมีความชัดเจนในการสื่อสารและมีส่วนร่วมในการสื่อสารยิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กร ประจำเดือนทุกเดือน	-ควรมีการประชุม ทบทวนและเพิ่มความรู้เกี่ยวกับการสื่อสารใหม่ๆ อยู่เสมอโดยเน้นให้ทีมงานมีส่วนร่วม

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คือ ๘๙.๘๕ คะแนน ค่าต่ำสุดของ EIT แต่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(: EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	กำกับติดตาม	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการการปรับปรุงการทำงานเพื่อเพิ่มคุณภาพในการทำงาน	๑.ปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒.ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน ๓.ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการอย่างตรงไปตรงมา	๑.ประชุมชี้แจงการปฏิบัติการทำงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ๓.ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้บุคลากรภายในรับทราบ คุณพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	-ทุกส่วนงาน	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนทุกเดือน	-ควรมีการประเมินการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานอย่างเป็นประจำ -การส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน -รายงานผลตรงตามความเป็นจริง