

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

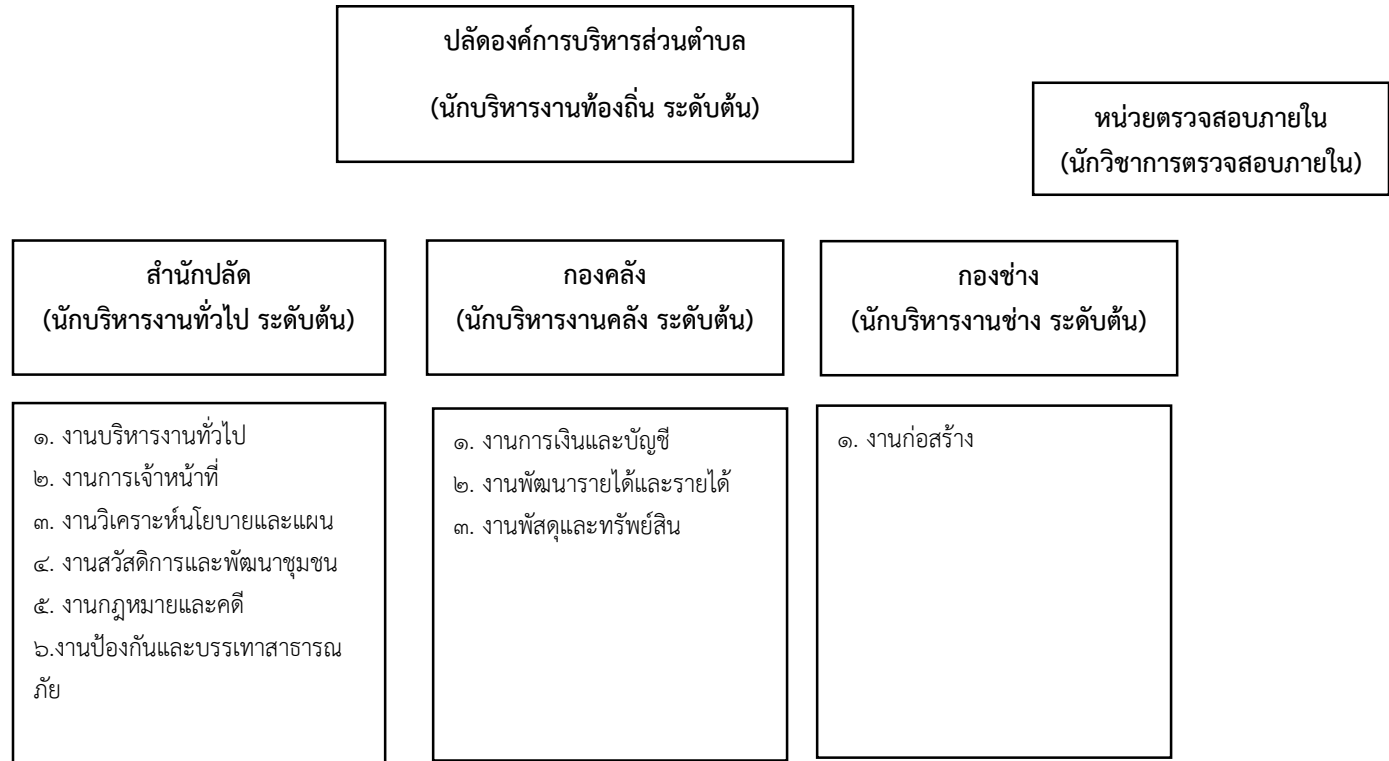
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตั่ง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑. ในตำแหน่งนายช่างโยธา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ในตำแหน่งนายช่างโยธา
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑	๘	๖	๓	๒	๒๒
ว่าง	-	-	-	๒	๑	๑	-	๔
รวม	๑	๑	๑	๑๐	๗	๔	๒	๒๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัดอบต.	๑				
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๒	-	๑	๒	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานกฎหมายและคดี	-	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๒				
	งานจัดเก็บและพัฒนารายได้	๑	-	๑	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๒	-	๑	-	
กองการศึกษาฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	--			
	นักวิชาการศึกษา	๑	-			
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-			
	รวม	๒๐	-	๔	๒	๒๖

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	นางปณชญา คำพรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	อบรมโครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้งานระบบแผนที่ภาษีมหาวิทยาลัยบูรพา/ณ โรงแรมรีวิซ ขอนแก่น	ระหว่าง ๒๑-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๒.	นายธง แคนชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อบรมโครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้งานระบบแผนที่ภาษีมหาวิทยาลัยบูรพา/ณ โรงแรมรีวิซ ขอนแก่น	ระหว่าง ๒๑-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๓.	นาง วนิดา เทียบแก้ว -	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบรมโครงการเผยแพร่วิชาการด้านการจัดการจัดทำแผนและงบประมาณขององค์กร -อบรมหลักสูตรการจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น	ระหว่าง ๒๖-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๔.	นายธีระ อ้วนสา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตั้ง		อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการหลักสูตรบูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมายความรู้การบริหารรัฐระเบียบกฎหมาย	ระหว่าง ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ ราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๕.	นาย สุบรรณ เมิกช่วง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดอนดั่ง	อบรมโครงการสัมมนา การ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบสังคมโลก ณ โรงแรมแอมบาสเซาเตอร์ ซิตี้ออมเทียอพทยา	ระหว่าง ๕-๘ ธันวาคม๒๕๖๖	๑ ราย
๖.	นายธีระศักดิ์ พันธุ์เสื่อทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมสำหรับ บุคลากรด้านการช่างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้าน การสำรวจออกแบบ เขียน แบบ ณ โรงแรมไฮเทลขอนแก่น	ระหว่าง ๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ ราย
๗.	นายสมศักดิ์ คำพรม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ดั่ง	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ การ จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี๒๕๖๗ -อบรมการลงพื้นที่เพื่อติดตาม ผลโครงการภายใต้พระราช กำหนดเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัด ขอนแก่น	ระหว่าง ๒๔-๒๖ มีนาคม๒๕๖๖	๑ ราย
๘.	นายธีระ อ้วนสา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดอนดั่ง	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ การ จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัด ขอนแก่น	๒๔-๒๖มีนาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๙.	นางสุพรรณษา แก้วคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ การ จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี๒๕๖๗ ณ	๒๔-๒๖มีนาคม ๒๕๖๖	๑ ราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

			โรงแรมเจริญธานี จังหวัด ขอนแก่น		
๑๐	นาย เชาวลิต นมัสโรสง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	อบรมการลงพื้นที่เพื่อติดตาม ผลโครงการภายใต้พระราช กำหนดเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ ณ ห้องประชุมพระธาตุขาม แก่น	๑๖มีนาคม๒๕๖๖	๑ ราย
๑๑	นางเจติยา นมัสโรสง	นักทรัพยากรบุคคล	เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปี ณ โรงแรม ซีวีชขอนแก่น	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	๑ ราย
๑๒	นางสาวประภาพร ศรีเทพา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปี ณ โรงแรม ซี วีชขอนแก่น	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	๑ ราย
๑๓.	นางสาวพวงผกา จิตวิขาม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงาน พัสดุนที่๗๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปทุมธานี	๑๕-๓๐พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๑๔	นางมลิวรรณ สิงหะเมธา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญ	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุและหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูล ในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง อิเล็กทรอนิกส์ ณโรงแรมอวานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑๙-๒๑พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
					๑ ราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๑๕	นางอาทิตยา เม็ดไธสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลณโรงแรมอวานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่นในระบบการจัดซื้อจัดจ้างอิเล็กทรอนิกส์	ระหว่าง ๑๙-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๑๖	นางวิโรวรรณ ฉัตรพูนกุล	นักพัฒนาชุมชน	อบรมเรื่องการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	ระหว่าง ๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ ราย

รวมทั้งสิ้น ๑๖ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพ เดินทางไกลไม่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิด ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง
๒. ให้ประกวด/ยกย่องบุคลากรที่ทำเป็นตัวอย่างได้
๓. ให้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่